

紀美野町が求める職員像と行動指針

公務員としての自覚と責任感がある職員	
1	私は、常に最高の笑顔で気持ち良い元気な挨拶をしています。
2	私は、誰に対しても適切な言葉遣いとマナーを守っています。
3	私は、いかなるときも全体の奉仕者として服務規程・倫理規程を守っています。
4	私は、的確な報告・連絡・相談・説明を日々行っています。
5	私は、関連する法令などを理解・順守し適切に業務を行っています。
6	私は、考えなしの前例踏襲をせず、業務の工夫改善を行います。
町の未来を考え、信頼を得て、企画立案・実践できる職員	
7	私は、住民と町を共創するために、住民ともポジティブな対話をします。
8	私は、上司や先輩からの指示やサポートを待つだけでなく、自らが考え判断し行動します。
9	私は、住民が納得できるよう、寄り添った対応、話の聞き方、説明の仕方を心がけています。
10	私は、住民の実情を理解するために、積極的に関わり傾聴を心がけ住民目線で考えます。
11	私は、困難な課題でも、既成概念にとらわれず新しい発想で考え、自ら解決します。
12	私は、現状をより良くするために、社会情勢や政策情報に関心を持ち情報収集をしています。
13	私は、町・組織を運営している1人として自覚を持ち、最小の経費で最大の効果を挙げるよう努めています。
価値観を尊重し合い、みんなで成長できる職員	
14	私は、互いにサポートしあえる環境づくりのために、与えられた仕事だけではなく、チームの一員として仕事に取り組みます。
15	私は、日々コミュニケーションをとる中で、相手を労い、「感謝」を伝え、協力し合える関係を構築します。
16	私は、課題解決のため、互いの考えを尊重した対話と議論を行っています。
17	私は、互いに成長できる環境づくりのため、自らが新しい知識やスキルを高め続けます。
18	私は、より良い職場環境のために、常に自身のストレスや感情をコントロールする努力をしています。
19	私は、問題が起こった場合は、仲間を責めずチームの問題として捉え、自らの行動言動を振り返り、再発防止に取り組みます。